

Kapitel 1

Gegenstand und Aufgaben der Personalpsychologie

Heinz Schuler

Inhaltsübersicht

Überblick	13	1.3 Der Nutzen des Lehrbuchs	20
1.1 Zur Abgrenzung der Personalpsychologie	14	Weiterführende Literatur	22
1.2 Differenzialpsychologische und naturwissenschaftliche Orientierung	16	Literatur	22

Überblick

Mit *Personalpsychologie* wird hier jenes Teilgebiet der Arbeits- und Organisationspsychologie sowie des Personalwesens bezeichnet, das sich auf die Betrachtung des Individuums in seinen Verhaltens-, Befindens-, Leistungs- und Entwicklungszusammenhängen als Mitarbeiter einer Organisation konzentriert. Für die Personalpsychologie im hier verstandenen Sinne wird eine ausgeprägte Affinität zur Differenzialpsychologie als Grundlagenwissenschaft konstatiert und eine naturwissenschaftliche Orientierung als erstrebenswert angesehen. Als besonders fruchtbare Innovation wird die metaanalytische Methode der Validitäts-generalisierung eingeschätzt, mittels deren methodische wie theoretische Fortschritte nicht nur in der Personalpsychologie selbst, sondern in vielen Teilgebieten der psychologischen Forschung erzielt werden konnten. Als Zielgruppen dieses Lehrbuchs werden Studierende der Psychologie und der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie Berufstätige im Bereich des Personalwesens hervorgehoben.

Lernzielfragen:

- Was sind die Kerngebiete der Personalpsychologie, wie lässt sie sich innerhalb der Arbeits- und Organisationspsychologie abgrenzen?
- Welches sind die methodologischen Prinzipien und Orientierungen der Personalpsychologie, wie erfüllt sie ihre Aufgaben?
- Wem nützt die Personalpsychologie?