

# Kapitel 12

## Berufliche Entwicklung und organisationale Sozialisation

Klaus Moser, Roman Soucek und Alice Hassel

### Inhaltsübersicht

Überblick .....	449	12.4.1	Commitment, Arbeitszufrieden-	
12.1	Zum Verhältnis von Berufs-		heit und kontextuelle Leistung ....	474
	tätigkeit und Persönlichkeit .....	12.4.2	Lernen und Berufserfahrung .....	475
12.2	Berufswahl .....	12.4.3	Übergang in den Ruhestand .....	477
12.2.1	Berufliche Interessen .....	12.5	Organisationale Sozialisation .....	478
12.2.2	Theorien und Modelle der	12.5.1	Systematische Sozialisations-	
	Berufswahl .....		maßnahmen .....	480
12.2.3	Indikatoren erfolgreicher Berufs-	12.5.2	Indikatoren gelungener organi-	
	wahl .....		sationaler Sozialisation .....	484
12.3	Berufliche Laufbahnen und		Tipps für die Praxis .....	490
	Übergänge .....		Lernquiz .....	491
12.3.1	Karriereziele .....		Übung .....	493
12.3.2	Berufliche Laufbahnentwicklung ..		Weiterführende Literatur .....	493
12.3.3	Karriereberatung .....		Literatur .....	493
12.4	Ältere Beschäftigte .....			

### Überblick

In diesem Kapitel werden Fragen der Entwicklung und Sozialisation in der Berufswelt betrachtet. Ausgangspunkt ist die Annahme, dass die Arbeitswelt und insbesondere die Arbeitstätigkeit den Menschen nachhaltig prägen. Danach wird betrachtet, wie es zur Berufswahl kommt, welche Einflussfaktoren eine Rolle spielen und an welchen Kriterien eine erfolgreiche Berufswahl erkennbar ist. Berufliche Laufbahnen, Karrierekonzepte und Laufbahnwechsel treten in unterschiedlichen Formen auf und zudem können objektive und subjektive Karriereübergänge unterschieden werden. Nach einer Betrachtung der Besonderheiten der Situation älterer Beschäftigter schließen wir mit der Vorstellung exemplarischer Maßnahmen der Sozialisation in und durch Organisationen sowie Indikatoren einer gelungenen organisationalen Sozialisation.

#### Lernzielfragen:

- Wie kommt es zur Berufswahl?
- Welche Faktoren spielen bei der Berufswahl eine Rolle?
- An welchen Kriterien ist eine erfolgreiche Berufswahl erkennbar?