

Kapitel 17

Führung

Lutz von Rosenstiel und Jürgen Kaschube

Inhaltsübersicht

Überblick	677	17.3.1 „Führungseigenschaften“	691
17.1 Führung: zur begrifflichen Klärung	678	17.3.2 Führungsverhalten	695
17.1.1 Führung in Organisationen der Wirtschaft und Verwaltung	679	17.3.3 Die Situation	702
17.1.2 Die organisationspsychologische Perspektive	680	17.3.4 Führungserfolg	707
17.2 Normative und deskriptive Forschungstraditionen	681	17.4 Führung als Arbeitsgebiet der Personalarbeit	709
17.2.1 Normative Funktionen des Managements	682	17.5 Entwicklungstendenzen der Führungsforschung	710
17.2.2 Deskriptionen des Führungshandelns	684	Tipps für die Praxis	713
17.3 Ein Rahmenmodell personaler Führung	690	Lernquiz	713
		Übung	715
		Weiterführende Literatur	715
		Literatur	716

Überblick

Führung ist eines der traditionsreichsten Forschungsgebiete der Organisationspsychologie (Stogdill, 1974; Neuberger, 2002). Organisationspsychologen in der Praxis beschäftigen sich zu einem erheblichen Anteil ihrer Arbeitszeit mit der Auswahl künftiger Führungskräfte und der Entwicklung ihres Führungsverhaltens. Nachfolgend wird der Versuch unternommen, den Begriff der Führung aus verschiedenen Perspektiven zu skizzieren, um ihn sodann in jenem Ausschnitt zu definieren, der für die organisationspsychologische Forschung und Praxis besonders relevant ist. Danach wird ein Rahmenmodell personaler Führung in Organisationen vorgestellt, der Forschungsstand zu den Bestandteilen dieses Modells referiert und schließlich auf Handlungsmöglichkeiten in Organisationen verwiesen, die zu einer Optimierung des Führungserfolgs beitragen können.

Lernzielfragen:

- Welche Aufgaben erfüllen Führungskräfte in Organisationen?
- Gibt es übergreifende Führungseigenschaften?
- Welche unterschiedlichen Arten von Führungsverhalten und Führungsstilen gibt es?